

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W NAMYSŁOWIE**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Namysłów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Namysłowa;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej lub zespole szkolno-przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Namysłów;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej lub zespole szkolno-przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Namysłów;
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub oddział przedszkolny;
- 6) regulaminie – należy przez to rozumieć Uchwałę Rady Miejskiej w Namysławie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 8) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole i zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Namysłów;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w regulaminie.

2. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. W zależności od osiąganych wyników pracy dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w okresie 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku, wyróżnił się:

- 1) osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, takimi jak:
  - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzone wynikami zewnętrznych lub wewnętrznych pomiarów osiągnięć lub wynikami egzaminów zewnętrznych z poszczególnych przedmiotów,
  - b) wysokie wyniki uczniów osiągnięte w konkursach, zawodach sportowych i olimpiadach,
  - c) praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami edukacyjnymi,
  - d) działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - f) prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej poprzez organizację i opiekę nad uczniami podczas wycieczek, rajdów, zielonych szkół;
- 2) wprowadzeniem innowacji pedagogicznych i wdrożeniem programów autorskich, skutkującym efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływającym na podniesienie jakości pracy szkoły;
- 3) organizacją i prowadzeniem zajęć oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, takimi jak:
  - a) organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowującymi się do konkursów, zawodów sportowych i olimpiad,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) organizowanie zajęć dodatkowych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,
  - e) aktywny udział w promocji szkoły;
- 4) przygotowaniem i realizacją projektów edukacyjnych finansowanych lub współfinansowanych z funduszy europejskich;
- 5) działaniami na rzecz promowania zdrowego stylu życia;
- 6) szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takim jak:
  - a) terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz poleceń służbowych,

- b) wysoka kultura współżycia społecznego sprzyjająca rozwojowi szkoły i tworzeniu dobrej atmosfery w miejscu pracy,
- c) podejmowanie działań integrujących społeczność szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli:

- 1) efektywne wydatkowanie środków publicznych w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 2) racjonalne prowadzenie polityki zatrudnienia zapewniającej optymalną organizację pracy szkoły,
- 3) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy europejskich,
- 4) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół programu rozwoju szkoły,
- 5) wspomaganie działań nauczycieli, wspierających rozwój uczniów oraz ich zainteresowań,
- 6) współpraca z organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi rozwój danej szkoły,
- 7) szczególna dbałość o powierzone mienie.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 i 5, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

§ 5. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny, w zależności od liczby oddziałów, w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L. p.	Typ szkoły	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku w zł
1.	przedszkole	od 1 do 5 oddziałów	od 1.500,00 do 2.500,00
		6 oddziałów i więcej	od 2.000,00 do 3.000,00
2.	szkoła podstawowa	do 8 oddziałów	od 2.000,00 do 3.000,00
		od 9 do 14 oddziałów	od 2.500,00 do 3.500,00
		od 15 do 19 oddziałów	od 3.000,00 do 4.000,00
		20 oddziałów i więcej	od 3.500,00 do 4.500,00
3.	zespół szkolno-przedszkolny	do 9 oddziałów	od 2.000,00 do 3.000,00
		od 10 do 14 oddziałów	od 2.500,00 do 3.500,00
		od 15 do 19 oddziałów	od 3.000,00 do 4.000,00
		20 oddziałów i więcej	od 3.500,00 do 4.500,00

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500,00 zł do 1.500,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas wykonywania zastępstwa.

§ 6. 1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje, w okresie pełnienia tej funkcji, dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Nauczycielowi, sprawującemu funkcję mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela przysługuje, w okresie pełnienia funkcji, dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3, nie przysługuje podczas nieobecności w pracy nauczyciela przygotowującego się do zawodu, trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela, któremu powierzono mentora.

5. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora nad co najmniej dwoma nauczycielami, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 360,00 zł.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 150,00 zł do 360,00 zł. Na wysokość dodatku wpływa czas poświęcony na sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub innego nauczyciela na stanowisku kierowniczym, przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 4 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## **Rozdział 6. Nagrody**

§ 10. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

1) 35% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza,

2) 65% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor.

§ 11. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 2.000,00 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 2.000,00 zł.

§ 12. Nagrody przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 13. 1. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela może być przyznana na wniosek rady pedagogicznej lub po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej na wniosek dyrektora, rady rodziców lub zakładowych organizacji związkowych.

2. Nagroda Burmistrza dla dyrektora może być przyznana z inicjatywy Burmistrza, na wniosek rady pedagogicznej lub po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej na wniosek rady rodziców lub zakładowych organizacji związkowych.

§ 14. Nagroda dyrektora dla nauczyciela może być przyznana z inicjatywy dyrektora, na wniosek rady pedagogicznej lub po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej na wniosek rady rodziców lub zakładowych organizacji związkowych.

§ 15. 1. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt. 1, należy składać do Burmistrza, w terminie do 20 września danego roku kalendarzowego.

2. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt. 2, należy składać do dyrektora, w terminie do 30 września danego roku kalendarzowego.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę, dla której jest składany wniosek, za okres ostatniego roku.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, stanowi załącznik do uchwały.

**§ 16.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w zakresie pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu, co najmniej roku w danej szkole.

**§ 17. 1.** Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnił co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w § 18 ust. 1.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi, który spełnił co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w § 18 ust. 2.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnił co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w § 18 ust. 1.

**§ 18. 1.** Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody Burmistrza i dyrektora:

- 1) osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach sportowych i olimpiadach,
- 3) promowanie szkoły, w której jest zatrudniony, w środowisku lokalnym poprzez organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 6) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej,
- 7) dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikację i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
- 8) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 9) prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów,
- 10) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy europejskich,
- 11) współpraca ze strukturami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji,
- 12) promowanie idei wolontariatu we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi potwierdzonymi udziałem uczniów.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dyrektorom nagrody Burmistrza:

- 1) uzyskanie wysokich wyników edukacyjnych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach sportowych i olimpiadach,
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących finansów publicznych,
- 4) terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji,
- 5) stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 6) tworzenie warunków sprzyjających wdrożeniu innowacji i eksperymentów,
- 7) tworzenie warunków i zapewniania pomocy nauczycielom w podejmowaniu przez nich różnych form doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami i specyfiką szkoły,
- 8) dbałość o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 9) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,

- 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym,
- 11) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy europejskich.

§ 19. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

§ 20. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Namysłowie oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 22. Traci moc Uchwała Nr 159/VIII/19 Rady Miejskiej w Namysłowie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2019 r. poz. 3695), zmieniona Uchwałą Nr 706/VIII/22 z dnia 29 września 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2022 r. poz. 2686).

§ 23. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady

**Bartosz Medyk**

Załącznik do uchwały nr .....  
Rady Miejskiej w Namysłowie  
z dnia.....2026 r.

## WNIOSEK

**o przyznanie nagrody .....**

Pani/Panu .....  
zatrudnionej/zatrudnionemu w .....  
od .....na stanowisku .....

Dotychczas otrzymane nagrody (rok otrzymania):

.....  
.....

Uzasadnienie (opis spełnienia co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w regulaminie):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....  
.....

.....

(pieczęć szkoły)

.....

(pieczęć i podpis dyrektora)

Potwierdzenie złożenia wniosku przez wnioskodawcę:

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

.....

(miejscowość, data)

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, m. in. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Zgodnie z art. 49 ust. 1 i 2 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę ustala również kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zadania i kompetencje organu prowadzącego, zgodnie z art. 91d pkt 1, wykonuje rada gminy.

W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe stawki dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, przez okres sprawowania tej funkcji.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Namysłowie oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

Projektodawca: Burmistrz

AK